

働き方の
新しいスタイル

TELEWORK DAYS

在宅勤務、時差出勤、サテライトオフィスの利用など、テレワークは仕事や暮らしを、よりよくする手段です。テレワーク・デイズは、国民一人ひとりのライフステージに応じた生活スタイルの実現を目指しています。

働く環境

子育てと仕事の両立ができています
自分に最適なフレキシブルな働き方に満足!
家で集中して業務を進めることができました

就業形態

従業員の働き方を「テレワーク勤務を基本」としました
7割以上の従業員が在宅勤務を継続中
在宅勤務、オンライン会議でも業務に支障はありません

コミュニケーション

チャット等のツールが有益でした
距離が離れているから価値観の共有・振り返りが大切
毎朝のミーティングで数分の雑談時間を設けています

COVID19対策

感染リスクを低減できて安心して働けました
リモートワークを実施したことで
BCP対応力が強化されました
Afterコロナを見据えたタスクフォースを
立ち上げました

ウェルビーイング

家族との時間が増えた、趣味の時間が増えた
自身の時間を2倍程度確保でき、日常生活が充実!
ワークライフマネジメントに繋がりました

ビジネス

電子印化が進み、決裁等の申請が迅速になりました
間接費の削減(交通費、出張旅費、交際費等)
ノウハウのマニュアル化やナレッジ共有が進みました



テレワーク・デイズ

検索 🔍

テレワークの具体的な事例のほか、
各種お役立ち情報が掲載されていますので、
ぜひご覧ください。

teleworkdays.go.jp

テレワークの6つの効果は、テレワーク・デイズにご登録いただいた企業・団体様の実施報告書の結果から作成しています。

主催：総務省／厚生労働省／経済産業省／国土交通省／内閣官房／内閣府
共催：東京都／一般社団法人日本経済団体連合会／日本商工会議所／東京商工会議所／一般社団法人日本テレワーク協会